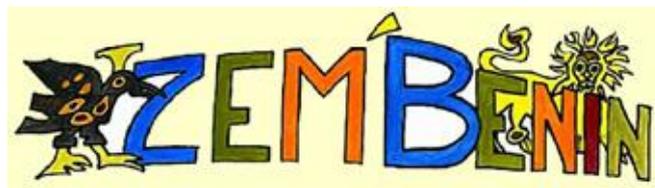


COMPTE RENDU VOYAGE ASSOCIATIF ZEM BENIN



DU 17 NOVEMBRE AU 7 DECEMBRE 2023



La délégation 2023 se compose de 9 membres de l'Association :
Guy et Monique, Liliane et Jean, Francette (membres du CA)
Gérard et Evelyne, Gaby et Paul (4 adhérents) qui découvrent le Bénin pour la première fois.

Lundi 20 novembre :

Première rencontre avec les responsables de l'IFMA (Institut des Filles de Marie Auxiliatrice) des Sœurs Salésiennes de Don Bosco à Cotonou.

Matin : Accueil par Sœur Yvonne, nouvelle directrice exécutive et Aymar HOUESSO, gestionnaire de projets. Présentation de notre association, de son partenariat avec l'IFMA depuis près de 10 ans et des projets financés pour les jeunes de l'école St Joseph, de la Maison du Soleil, de l'Espérance et du foyer Laura Vicuna.

L'aspect justificatifs comptables des aides financières est évoqué et son importance pour Zem Bénin.



Aymar H présente ensuite les différentes structures de l'IFMA, leurs missions, objectifs et activités à l'aide d'un support Power Point.

Prévention, protection des jeunes filles mineures contre toutes formes d'exploitation et de violence, éducation, formation, intégration professionnelle des jeunes vulnérables issus de milieux défavorisés restent les domaines d'intervention de l'IFMA

Sœur Yvonne informe d'une situation financière délicate de l'IFMA : en effet, depuis la pandémie Covid, de nombreux partenaires et ONG ont réduit leurs aides et/ou ne les ont pas renouvelées. Ainsi la Maison du Soleil est particulièrement impactée par la réduction de ces dernières.

Après-midi : *Visite de la Baraque SOS Vidomégons*

Au sein du grand marché Dantokpa de Cotonou.

Cette première visite est toujours éprouvante car située dans un environnement grouillant et chaud, océan de pauvreté et d'exploitation.



Les jeunes filles rencontrées dans ces « containers » sont de jeunes vendeuses exploitées sur le marché (vente d'ignames, de plastique, denrées alimentaires etc....) qui, malgré des conditions d'exploitation difficiles, trouvent ici un havre de paix et de repos auprès des éducateurs.

Echanges, partage de sourires et de joies entre la délégation et ces jeunes.

Visite de l'espace Eveil de LADJI.



L'enseignante-animatrice Carmelle nous accueille ; elle mène sa classe de 30 élèves avec énergie, passion et sourire. La délégation 2023 passe un moment réconfortant parmi les enfants enjoués et l'équipe motivée.

Mardi 21 Novembre

Matin : *Maison de l'Espérance (ME)*



Rencontre des jeunes et encadrants de la Maison de l'Espérance où nous retrouvons **sœur Christine**.

C'est une journée d'évaluation pour les élèves adolescents affectés à chaque domaine de formation : boulangerie, pâtisserie, cuisine, savonnerie, art ménager.

(Exemple de contrôle : la fabrication d'une génoise en gâteau d'anniversaire).

Rencontre avec Marcella, formatrice en cuisine. Visite de la savonnerie et onglerie.

Une présentation du cursus scolaire et activités pour les 60 jeunes, répartis en deux groupes, nous est détaillée. Le recrutement de ce groupe s'effectue à partir d'une liste de 100 jeunes enfants vulnérables, tous issus de milieux défavorisés et accueillis par l'IFMA.

Le choix s'effectue en fonction des résultats d'une enquête sociale, du niveau scolaire et des perspectives d'accompagnement des familles.

La formation, d'une durée de 9 mois, est suivie d'un stage pratique de 3 mois et celui-ci fait l'objet d'un suivi personnalisé. L'examen national qui clôture présente un taux de réussite de 90 % pour les jeunes de la ME. Une remise d'attestation avec un CV favorise normalement une embauche ultérieure.

Il est évoqué l'élaboration d'un projet de vie, la sensibilisation aux attitudes au travail.

L'équipe pédagogique et sociale est composée de 14 personnes.

Au retour, passage à la librairie « historique » Notre Dame de Cotonou visiblement en pleine restructuration.

Jeudi 23 novembre

Direction Village de BOPA

En route, arrêt à Comé, à la librairie locale pour confirmation de la commande de livres et ouvrages destinés à la bibliothèque du CEG de Lobogo 2



Visite de l'hôpital de Zone de Comé

Accueil au niveau de l'administration où nous déposons, comme nous l'avons déjà fait, un petit stock de produits pharmaceutiques, de soins et du petit matériel.

La direction nous donne son accord pour une visite de l'établissement.



Lisette nous fait visiter la maternité, le service de pédiatrie, le service des urgences où l'on accueille de nombreux accidentés de la route, la salle d'échographie où les sondes sont en piteux état, le laboratoire dont le dénuement et le manque de moyens font frémir Evelyne, laborantine de notre groupe.



Les besoins sont importants et, comme à chaque fois, nous constatons le manque de moyens pour la prise en charge sanitaire de la population locale.

Un hôpital de Zone comme celui-ci, traite des cas les plus graves qui dans les centres de santé n'ont pu être gérés.



Arrêt à Atohoué dans un village où notre association a aidé un groupe de femmes pour la fabrication du gari



Rencontre avec un petit groupe de femmes en plein travail sous un soleil de plomb. L'activité collective de fabrication du gari (farine de manioc) est devenue une occupation artisanale individuelle gérée par Elisabeth. Elle souhaite recréer un groupe pour développer la production.

Nous assistons avec une certaine émotion à cette nouvelle étape qui permettra sans doute de pérenniser l'activité. Une machine mécanique pour râper le manioc serait la bienvenue pour réduire la pénibilité de ce travail.



CEG LOBOGO 2



Accueil par l'équipe dirigeante du collège. Le directeur fait le point sur la scolarité, les effectifs, les réussites aux examens.

Pour l'année 2022, il est noté l'inscription de 520 élèves avec un abandon de 61 élèves en fin d'année. L'abandon résulte entre autres des difficultés financières de certaines familles, l'absence de suivi parental, la malnutrition, ...

Taux de réussite global de 76 %

Classes intermédiaires 6^{ème} – 4^{ème} : 76 % - Classe de 3^{ème} : 69 %

BAC A : 18/22 soit 80 % - BAC D : 5/15 soit 33 %

Pour l'année 2023, il y a 603 élèves inscrits dont 211 filles et 255 garçons pour le premier cycle 44 filles et 93 garçons pour le second cycle.

Au niveau des locaux, il serait souhaitable de procéder à la rénovation du mobilier. **Le cimentage des sols doit être poursuivi.** Il n'y a pour l'instant pas d'autre donateur que ZEM. Les actions à entreprendre nécessitent donc d'être priorisées selon les objectifs formulés par la direction du collège.

A ce titre, il est (enfin) procédé à la [signature en 3 exemplaires de la convention pluriannuelle](#) qui définit les principaux axes d'intervention et de partenariat avec ZEM et les engagements réciproques.



1/ **Aide aux jeunes filles nécessiteuses**, à fort risque d'abandon de scolarité avec paiement des frais de scolarité (élaboration d'une liste des filles prioritaires par le comptable et Ambroise Djivoh notre partenaire local)

2/ **Création d'une bibliothèque** avec constitution d'un fonds bibliothécaire, principalement des ouvrages scolaires selon la liste fournie par le collège, 3 exemplaires de chaque matière, pour les classes de 4^{ème}, 2^{nde}, 1^{ère}, Terminale.

3/ **Amélioration des conditions d'apprentissage** et sécurisation des classes. Poursuite par tranches de travaux avec devis et négociation avec les entrepreneurs. Discussion sur la priorisation de ces travaux, dont la pertinence de l'aménagement d'une salle polyvalente.

Du mobilier scolaire fait défaut pour les enseignants et les collégiens, Idem pour le matériel pédagogique.

Malgré un directeur un peu « effacé », nous repartons satisfaits de notre rencontre.



Lundi 27 novembre

Ecole primaire de TOFFO-AHITO



Reprise de contact avec l'école primaire de TOFFO :

Accueil chaleureux par l'ensemble des élèves avec des danses et des chants.



Accueil par **M HOUEDANO** : le directeur et présence du chef d'arrondissement, des enseignants et des représentants de l'association des parents d'élèves dont Jean Gabin.



L'ancien directeur **M GNAHOUI** est toujours très heureux d'être présent aussi. Après les discours d'accueil de chaque partie, nous retraçons l'historique des actions de ZEM auprès de l'école. La présidente évoque son histoire personnelle et familiale avec le Bénin.

La direction évoque les résultats scolaires et les besoins matériels. Le taux de réussite au CEP est de 90 % ce qui situe l'école dans les meilleurs taux du Bénin.

Depuis 2021 il y a eu fusion des deux directions A et B en un seul groupe. Cette fusion résulte de la baisse des effectifs d'écoliers. Il est constaté que les enfants s'inscrivent prioritairement dans les écoles qui proposent une cantine scolaire, ce qui n'est pas le cas ici.

Point sur les effectifs avec en 2023 un nombre de 238 enfants (126 garçons et 112 filles)

Huit classes pour 7 enseignants, il manque donc 1 enseignant.

L'état a cessé de fournir les documents scolaires et l'apport de ZEM n'a pas comblé le manque d'ouvrages. Les enseignants font au mieux avec les moyens du bord.

Le matériel reste bien dans les classes ; il manque des manuels pour certaines classes (CP-CE2). Une difficulté se rajoute avec les changements de programme depuis 3 ans, imposés par le ministère, en particulier pour les Maths et le Français.

Parmi les doléances exprimées, il est demandé de poursuivre l'aide générale à l'école en matière d'ouvrages et de fournitures scolaires.

Après les discours de remerciement, nous assistons à différents sketches, petites scènes et poèmes joués par des élèves sous la houlette de l'animateur culturel toujours très motivé.





Avant de partir, nous rappelons les conditions de partenariat pour pouvoir continuer les aides de ZEM en toute confiance : Fournir les informations sur les effectifs, les enseignants, les parents impliqués etc. L'APE est aussi un bon relai et intermédiaire complémentaire pour faciliter la communication et les demandes exprimées. Les liens et contacts de communication sont échangés avec les différents acteurs pour pouvoir poursuivre le soutien de ZEM.

Nous repartons de l'école avec un sentiment de renouveau et de motivation qui font plaisir à voir et à entendre.

Mercredi 29 novembre

Village lacustre de GANVIÉ



C'est en pirogue, comme tous les habitants, que nous parcourons les rues de Ganvié bordées de maisons sur pilotis. **Notre guide, Euloge**, nous sort du circuit touristique classique et nous débarque tout au bout de la cité, à **la Maternité**.

Nous en visitons les locaux sous-équipés, échangeons avec Karine la sage-femme et rencontrons quelques jeunes mamans en remettant un peu de layette. A noter que les parturientes restent très peu de temps ici.



En marge de notre visite de Ganvié, nous observons Euloge qui est très investi et par exemple « sermonne et éduque » les jeunes pour qu'ils respectent les visiteurs, ne mendient pas, n'abandonnent pas leur scolarité....

Jeudi 30 novembre

BOPA : Ambroise Djivoh, notre partenaire local, nous accompagne tout au long de cette journée : c'est lui qui a programmé les rendez-vous.

Maternité du centre de santé

Nous sommes de passage à **la maternité et rencontrons Gladys, sage-femme** avec laquelle nous avons des liens, qui nous fait visiter les principaux locaux. En moyenne, il y a 1 accouchement par jour. Les accouchements sont gratuits mais s'ajoutent des frais annexes qui ne sont pas accessibles à toutes les futures mères.



ZEM remet à Gladys un sac de vêtements de bébés naissants, du matériel pharmaceutique, tensiomètre, contraceptifs, etc.

Ecole primaire Dansatigoh (près du centre de Bopa)

(La Mairie nous avait sensibilisé sur la situation de cette école et nous voulions nous rendre compte par nous-mêmes avant d'envisager une action.)

Rendez-vous fixé dans cette petite école primaire créée en 2013 : rencontre avec le directeur Jean-Marie KOTEGNON.

L'effectif comprend 119 garçons et 114 filles.





L'état a autorisé seulement 4 classes (CE1 au CM2). Cela conduit donc à avoir des classes surchargées. L'évaluation des élèves est rendue difficile. Chaque année il est demandé la création d'une 5^{ème} classe, sans succès à ce jour.

Pour pallier à ces difficultés, l'association des parents d'élèves emploie en parallèle une personne ayant des aptitudes à enseigner. Cette situation précaire n'est pas viable à long terme.

Le salaire de cet enseignant supplémentaire est actuellement payé par les parents, 50 000 francs CFA/mois. Le salaire débutant d'un enseignant rémunéré par l'état est de 83 000 CFA selon le diplôme de base.

Une proposition chiffrée pour que ZEM puisse aider à rémunérer un enseignant est souhaitée pour un potentiel nouveau partenariat.

Le point positif observé est le fonctionnement d'une cantine scolaire. Un repas pour chaque enfant est distribué quotidiennement.

Remise de livres et ballons à l'issue de la rencontre et échanges joyeux avec les enfants au moment du repas du midi.



Rencontre avec Monsieur Le Maire de Bopa



Nous rencontrons le maire, monsieur DJOSSOU, en présence des deux premiers adjoints et du secrétaire exécutif. Quatre points à l'ordre du jour.

1/ Un bref **rappel des différentes interventions de l'association** auprès des centres de santé, des écoles et collèges des différents villages de Bopa depuis plusieurs années. Le maire souligne que les projets municipaux pour BOPA (comme ceux du Gouvernement) vont en priorité vers l'éducation en écoles primaires.

2/ **Électrification de villages ruraux isolés de la commune.** A ce jour, 6 zones restent à électrifier. Pas de budget prévu pour l'instant. Les travaux avancent doucement. Le centre de santé est électrifié. Un dossier sera monté en 2024 et proposé à ESF Electriciens Sans Frontières pour l'électrification de la Commune de Djidjozoun.

3/ Questionnement sur l'avancée et **l'étude de faisabilité d'un laboratoire mobile** à la disposition des nombreux collèges de la commune.

Le maire est d'accord sur le principe pour porter ce projet avec ZEM. Une petite équipe va établir un pré-projet. Le secrétaire exécutif souligne les étapes du dispositif de fonctionnement du labo et les difficultés potentielles. A savoir : la préparation, l'organisation, le fonctionnement et la gestion au quotidien. Une des difficultés est le mauvais état des routes et également la durabilité du projet.

4/ Pour **le projet de container** nous sollicitons à nouveau Monsieur Le Maire pour obtenir une exonération auprès des autorités portuaires et douanières. Un courrier est demandé à la mairie pour s'engager et enclencher la démarche. La mairie est d'accord « sous réserve d'avoir la liste complète, précise et exhaustive du contenu ». Cette procédure nous convient tout à fait.



On poursuit la journée avec la visite du Jardin Nature et l'élevage dirigé par Ambroise.

Dispensaire et maternité de Lobogo



Passage à la maternité et dispensaire où nous sommes accueillis sans manifestation d'enthousiasme par le major Brice, le nouvel infirmier qui a succédé à Esther.

ZEM remet quatre cartons de matériel pharmaceutique et de soins ainsi que des vêtements pour nouveau-nés à transmettre à la sage-femme absente lors de notre visite de soins médicaux et pharmaceutiques.

Environ 50 naissances par mois. Il est signalé le manque récurrent de personnel soignant. Des campagnes de vaccination sont effectuées tous les trimestres.

Lundi 4 décembre

IFMA - Cotonou

Un nouveau rendez-vous pris à l'IFMA dès 9 heures avec Mr Aymar pour la remise du financement partiel des projets validés en faveur de la MS et des Espaces Eveil d'un montant de 4 millions de francs CFA soit 6107 € environ. Cette somme provient des actions conjointes de ZEM et de la subvention obtenue des Papiers de l'Espoir, conformément au dossier élaboré en début d'année 2023.

Cette somme est répartie selon les critères suivants : Pré-scolarité – Fournitures scolaires – Mères adolescentes avec appui insertion professionnelle.



Nous rencontrons toujours avec plaisir Monsieur Coulibaly, le directeur de la Maison du Soleil qui nous fait un point sur l'activité de cette dernière. Les actions se poursuivent avec toujours les mêmes rigueur et professionnalisme. Nous remettons un lot de petits vêtements, jouets et livres.

Dernier passage à l'Espace Eveil de LADJI où nous déposons un lot de jeux et de livres.

Remise de livres pour l'école de TOFFO



A notre retour à Fidjrossè le **directeur de l'école de Toffo** et le **président de l'APE** nous attendent. Nous leur remettons les livres achetés à IBAB (librairie de COMÉ). Les cartons sont transportés en Zem jusqu'à Godomey puis en taxi brousse jusqu'à Houegbo et enfin à moto pour rejoindre Toffo.



Mardi 5 décembre

Association CHRYSALIDE



Nicole nous fait visiter les locaux de l'**association Chrysalide** qui est en charge d'un groupe d'enfants en situation de handicap (maladies mentales, troubles du comportement.).

Accueil chaleureux (danse, djembé) par l'équipe et les jeunes avant que **Mme Lawson Daizo** nous présente le centre et le mode de prise en charge, le personnel et ses compétences, les activités réalisées – tout cela encore une fois avec un flagrant déficit de moyens.

Nous admirons la qualité du travail accompli et l'investissement des animateurs, enseignants et autres intervenants au profit des jeunes accueillis.

Michel sur la route des pêches



L'après-midi nous rencontrons **Michel et sa famille** sur la route des pêches. Il s'agit d'une famille vivant de la pêche traditionnelle mais dont l'implantation et l'activité sont clairement et directement menacés par l'aménagement touristique de l'axe Cotonou-Ouidah.



Nous recevons un accueil qui nous touche et nous conduit à revenir le lendemain pour faire quelques dons pour soutenir cette famille.

Fin d'un magnifique et enrichissant séjour associatif.

Les membres de la délégation soulignent :

- **La qualité des rencontres et découvertes.**
- **L'intérêt de se rendre au Bénin chaque année en délégation pour**
 - **S'assurer de l'avancement des projets validés et financés**
 - **Vérifier l'aboutissement de nos actions auprès des bénéficiaires effectifs.**
 - **Rappeler à nos interlocuteurs la notion de partenariat (donnant/donnant, efforts partagés)**
 - **Recueillir les besoins et inciter à les prioriser pour déterminer nos futures actions**
 - **Encourager les initiatives et faire directement des « appels à projets »**
 - **Sensibiliser à la scolarisation, notamment des filles, et à l'hygiène**
 - **Promouvoir le développement des activités locales pour limiter l'exode voire l'émigration**
 - **.....**
- **Le bien-fondé de nos modestes missions et actions que nous menons à bien en respectant chacun, tout en œuvrant avec rigueur mais toujours dans une ambiance de convivialité, joyeuse et festive.**